



europaweit für Sie vor Ort

>edlohn

Wartung 29.8.2013

Relevante Systemänderungen und –erweiterungen
für edlohn-Anwender/innen

Inhaltsverzeichnis

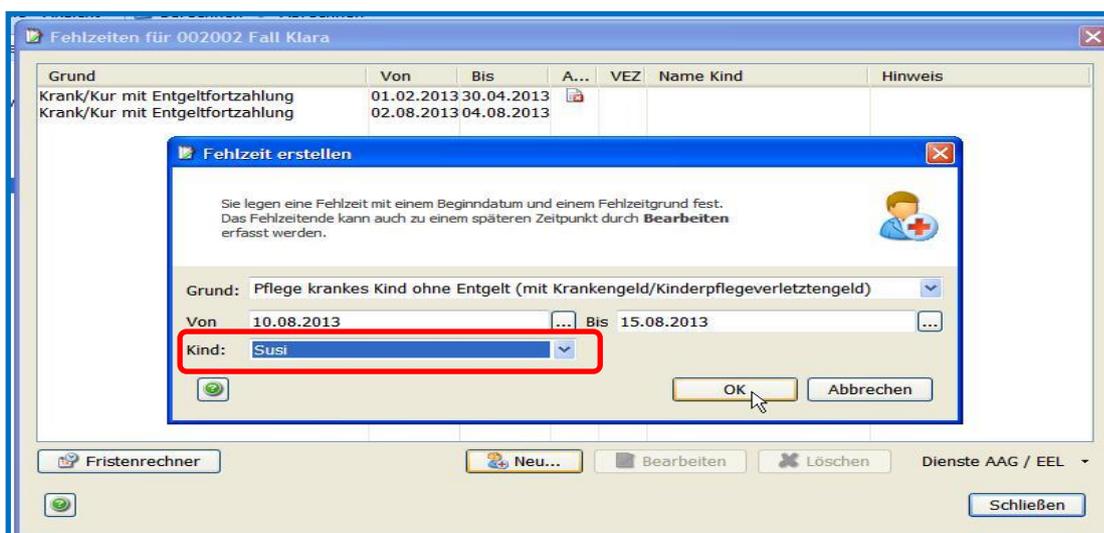
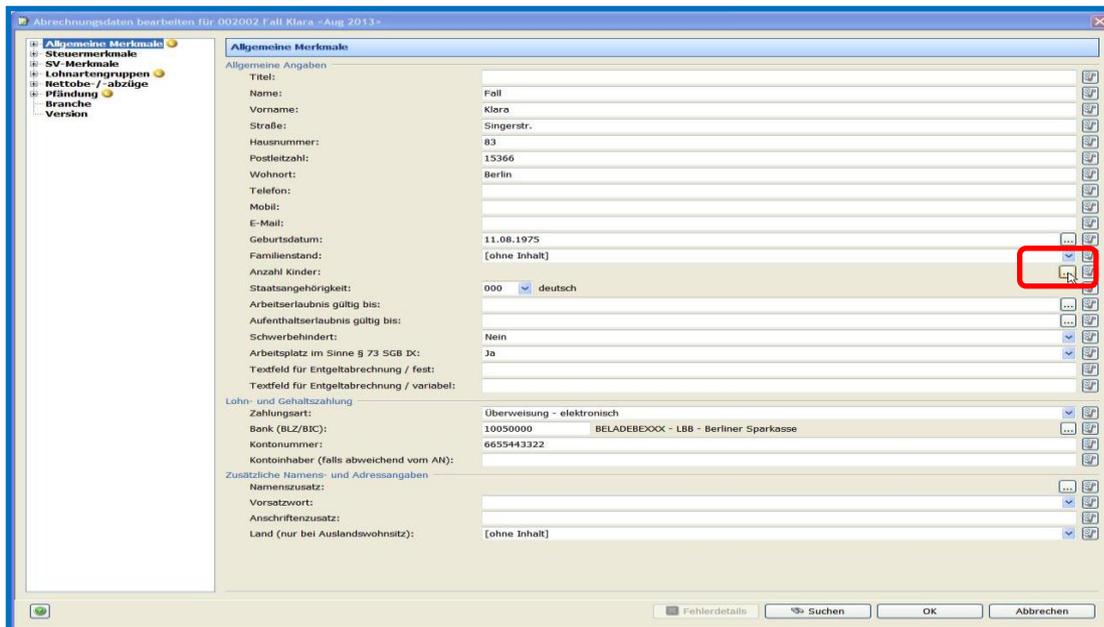
Wartung 29.8.2013.....	1
1 Automatischer Import ELStAM.....	1
2 Fehlzeit <i>Pflege krankes Kind</i>	1
3 Unfallversicherung.....	2
4 Umbenennung von Merkmalen.....	2
5 AAG-Anträge	3
5.1 Beispiel 1	3
5.2 Beispiel 2.....	4
5.3 Beispiel 3.....	5
5.4 Beispiel 4.....	6
6 Neue Darstellung bei BBG Begrenzung und Beschäftigungsverbot.....	8

1 Automatischer Import ELStAM

Ein automatischer Import der ELStAM-Daten ist nun im Pilotbetrieb möglich. Bei Interesse melden Sie sich bitte per E-Mail an lohn-hotline@eurodata.de an.

2 Fehlzeit Pflege krankes Kind

Bei Fehlzeit **Pflege krankes Kind** ist nun die Zuordnung eines Kindes möglich.

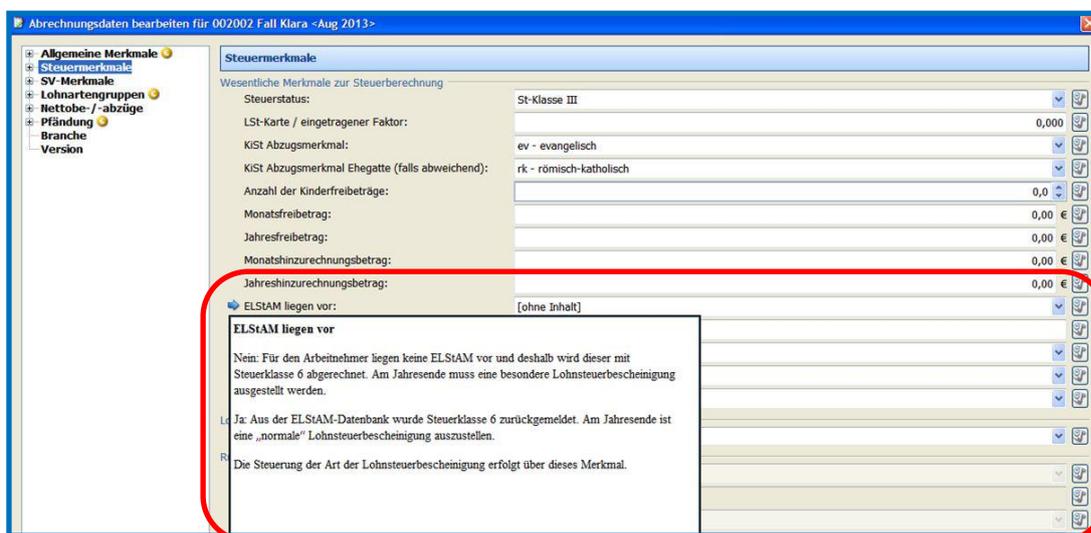


3 Unfallversicherung

Die Änderungen in der Unfallversicherungs-Stammdatendatei zum 01.07.2013 wurden eingearbeitet.

4 Umbenennung von Merkmalen

Das Merkmal **Lohnsteuerkarte liegt vor** wurde im Hinblick auf den elektronischen Import der ELStAM-Daten umbenannt in **ELStAM liegen vor**.



5 AAG-Anträge

Die Möglichkeit der Lohnartenzuordnung für Zeitlöhner wurde erweitert und der Erstattungsantrag angepasst.

Es gibt unter **Abrechnung > Einstellungen > Lohnfortzahlung** zwei neue Auswahlmöglichkeiten:

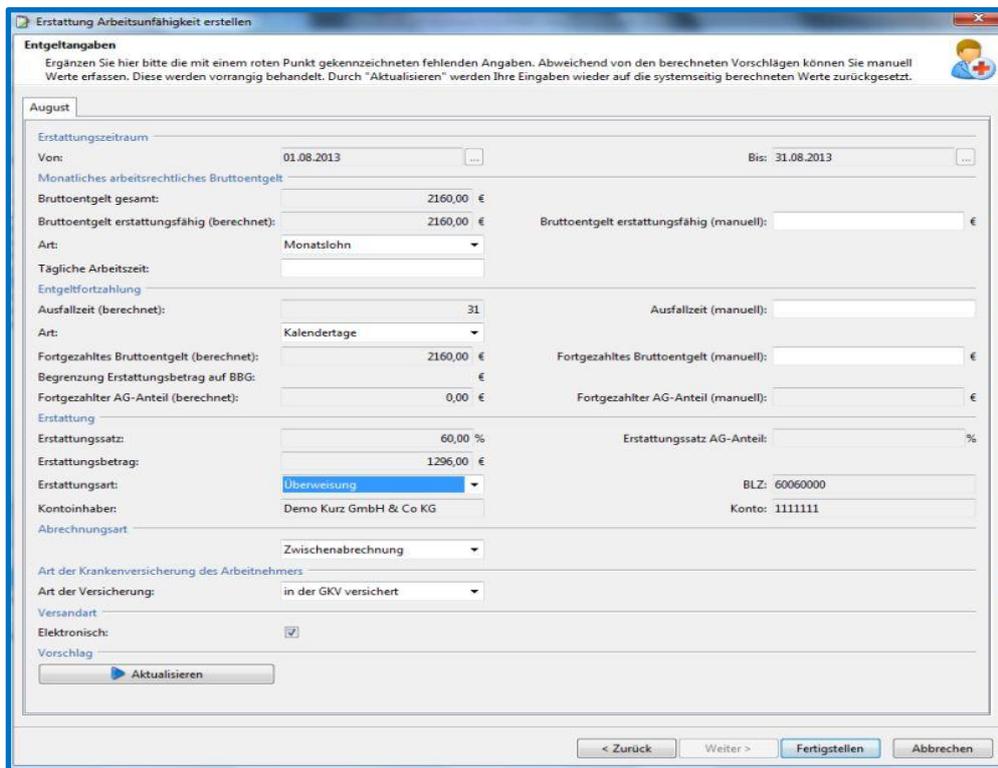
- Lohnfortzahlung 100%
- Lohnfortzahlung (nur für Brutto)

5.1 Beispiel 1

Stundenlöhner: 160,0 Std. erfasst (Arbeitsstunden inklusive Krankstunden)

Unter **Abrechnung > Einstellungen > Lohnfortzahlung** wurde für die Lohnart geschlüsselt:

Zeitlohn > Lohnfortzahlung geschlüsselt.



Erstattungszeitraum
 Von: 01.08.2013 Bis: 31.08.2013

Monatliches arbeitsrechtliches Bruttoentgelt
 Bruttoentgelt gesamt: 2160,00 €
 Bruttoentgelt erstattungsfähig (berechnet): 2160,00 € Bruttoentgelt erstattungsfähig (manuell): €
 Art: Monatslohn

Entgeltfortzahlung
 Ausfallzeit (berechnet): 31 Ausfallzeit (manuell):
 Art: Kalendertage

Fortgezahlt
 Fortgezahltes Bruttoentgelt (berechnet): 2160,00 € Fortgezahltes Bruttoentgelt (manuell): €
 Begrenzung Erstattungsbetrag auf BGG: € Fortgezahlter AG-Anteil (manuell): €
 Fortgezahlter AG-Anteil (berechnet): 0,00 € Fortgezahlter AG-Anteil (manuell): €

Erstattung
 Erstattungssatz: 60,00 % Erstattungssatz AG-Anteil: %
 Erstattungsbetrag: 1296,00 €
 Erstattungsart: Überweisung BLZ: 60060000
 Kontoinhaber: Demo Kurz GmbH & Co KG Konto: 11111111

Abrechnungsart
 Zwischenabrechnung

Art der Krankenversicherung des Arbeitnehmers
 Art der Versicherung: in der GKV versichert

Versandart
 Elektronisch:

Vorschlag
 Aktualisieren

< Zurück Weiter > Fertigstellen Abbrechen

- Entgeltart = Monatslohn
- Ausfallart = Kalendertage

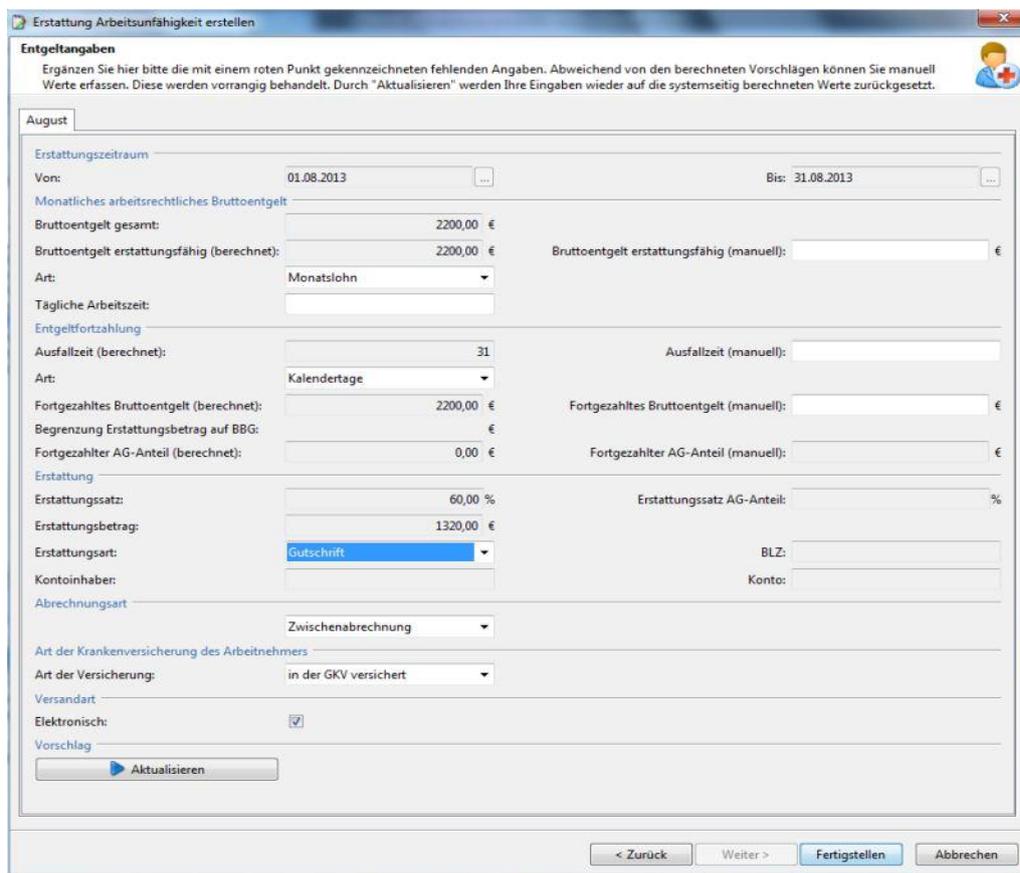
Das fortgezahlte Brutto wird anhand der Kürzungsmethode (Firma oder abweichend beim AN) errechnet.

5.2 Beispiel 2

Stundenlöhner: 160,0 Std. erfasst (Arbeitsstunden inklusive Krankstunden) + VWL 40,00
 Unter **Abrechnung > Einstellungen > Lohnfortzahlung** wurden für die Lohnarten geschlüsselt:

Zeitlohn > Lohnfortzahlung

VWL > Lohnfortzahlung



- Entgeltart = Monatslohn
- Ausfallart = Kalendertage

Das fortgezahlte Brutto wird anhand der Kürzungsmethode (Firma oder abweichend beim AN) errechnet.

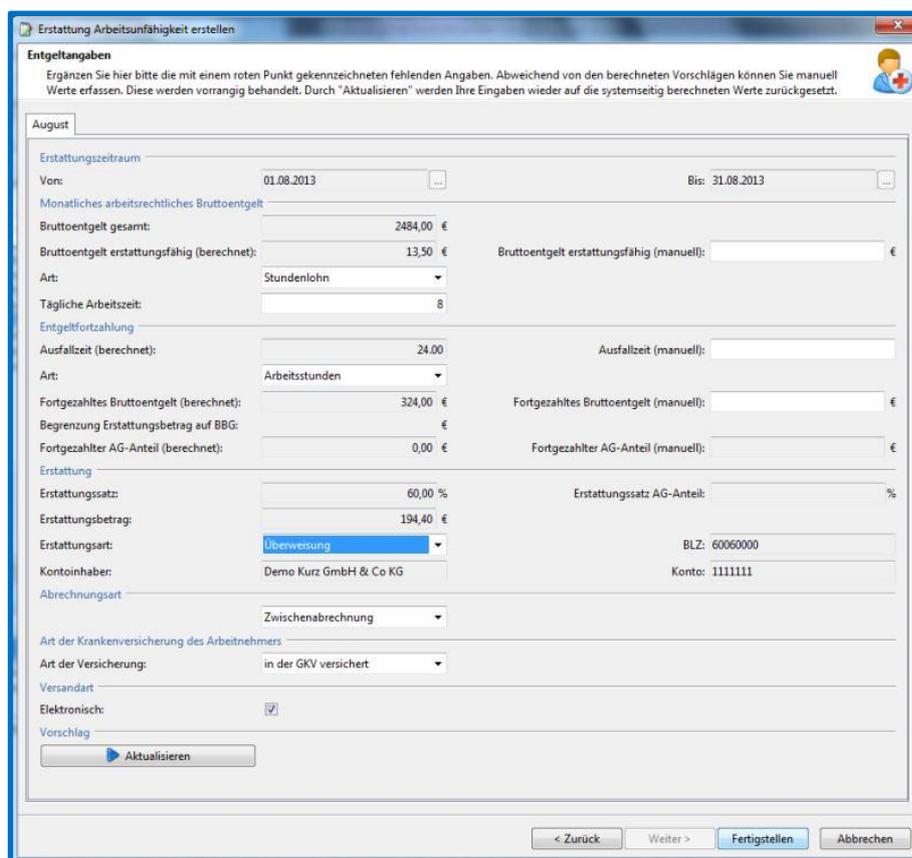
5.3 Beispiel 3

Stundenlöhner 140,0 Std. erfasst + Std. Krank 24,0

Unter **Abrechnung > Einstellungen > Lohnfortzahlung** wurden für die Lohnarten geschlüsselt:

Zeitlohn > Lohnfortzahlung (nur für Brutto)

Std. Krank > Lohnfortzahlung 100%



- Entgeltart = Stundenlohn
- Ausfallart = Arbeitsstunden

Das fortgezahlte Brutto muss nicht errechnet werden. Durch die separate Erfassung der Krankstunden sowie der 100%-Zuordnung steht der Erstattungsbetrag hier bereits fest und es wird nicht mehr gekürzt. Die Kürzungsmethode (Firma oder abweichend beim AN) findet hier keine Anwendung.

5.4 Beispiel 4

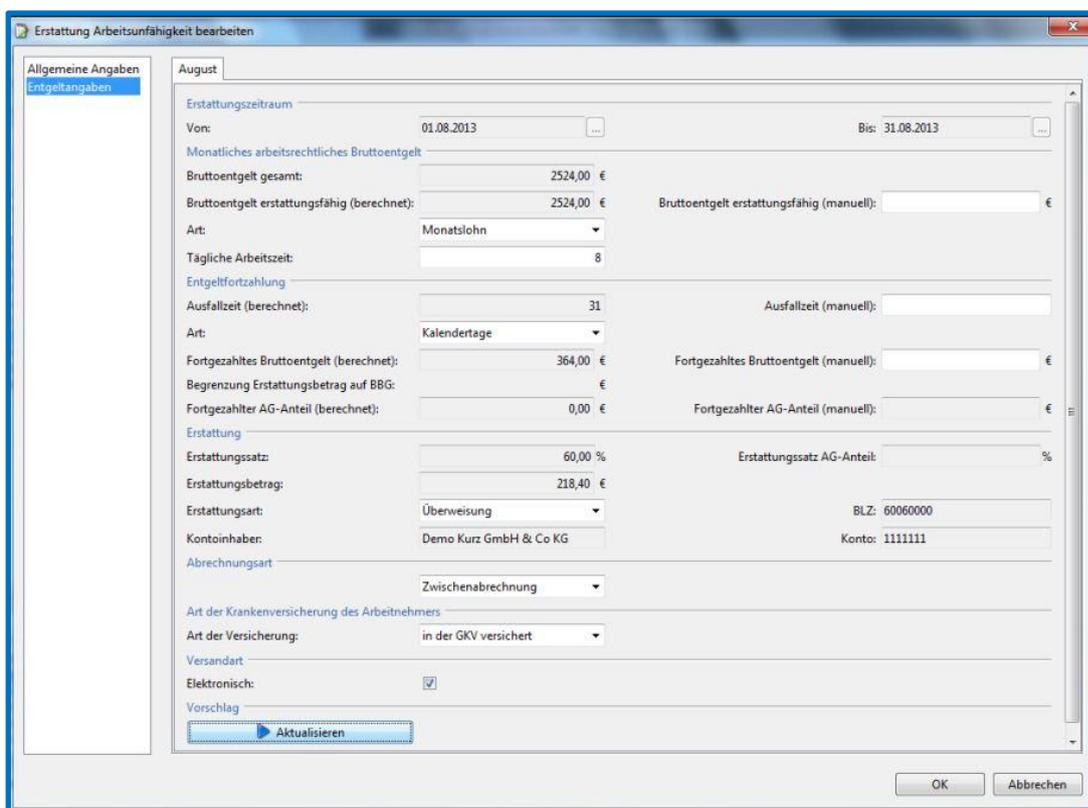
Stundenlöhner 140,0 Std. erfasst, Std. Krank 24,0 + VWL 40,00

Unter **Abrechnung > Einstellungen > Lohnfortzahlung** wurden für die Lohnarten geschlüsselt:

Zeitlohn > Lohnfortzahlung (nur für Brutto)

Std. Krank > Lohnfortzahlung 100%

VWL > Lohnfortzahlung



Erstattungszeitraum	
Von:	01.08.2013
Bis:	31.08.2013
Monatliches arbeitsrechtliches Bruttoentgelt	
Bruttoentgelt gesamt:	2524,00 €
Bruttoentgelt erstattungsfähig (berechnet):	2524,00 €
Bruttoentgelt erstattungsfähig (manuell):	
Art:	Monatslohn
Tägliche Arbeitszeit:	8
Entgeltfortzahlung	
Ausfallzeit (berechnet):	31
Ausfallzeit (manuell):	
Art:	Kalendertage
Fortgezahltes Bruttoentgelt (berechnet):	364,00 €
Fortgezahltes Bruttoentgelt (manuell):	
Begrenzung Erstattungsbetrag auf BGG:	
Fortgezahlter AG-Anteil (berechnet):	0,00 €
Fortgezahlter AG-Anteil (manuell):	
Erstattung	
Erstattungssatz:	60,00 %
Erstattungssatz AG-Anteil:	
Erstattungsbetrag:	218,40 €
Erstattungsart:	Überweisung
Kontoinhaber:	Demo Kurz GmbH & Co KG
BLZ:	60060000
Konto:	11111111
Abrechnungsart	
	Zwischenabrechnung
Art der Krankenversicherung des Arbeitnehmers	
Art der Versicherung:	in der GKV versichert
Versandart	
Elektronisch:	<input checked="" type="checkbox"/>
Vorschlag	
Aktualisieren	

- Entgeltart = Monatslohn
- Ausfallart = Kalendertage

Das fortgezahlte Brutto errechnet sich wie folgt:

Die Stunden der Lohnart **Zeitlohn** spielen in diesem Fall keine Rolle für die Berechnung des fortgezahlten Brutto. Der Betrag wird aber benötigt um im Falle einer BBG-Überschreitung die Begrenzung des Erstattungsbetrages errechnen zu können.

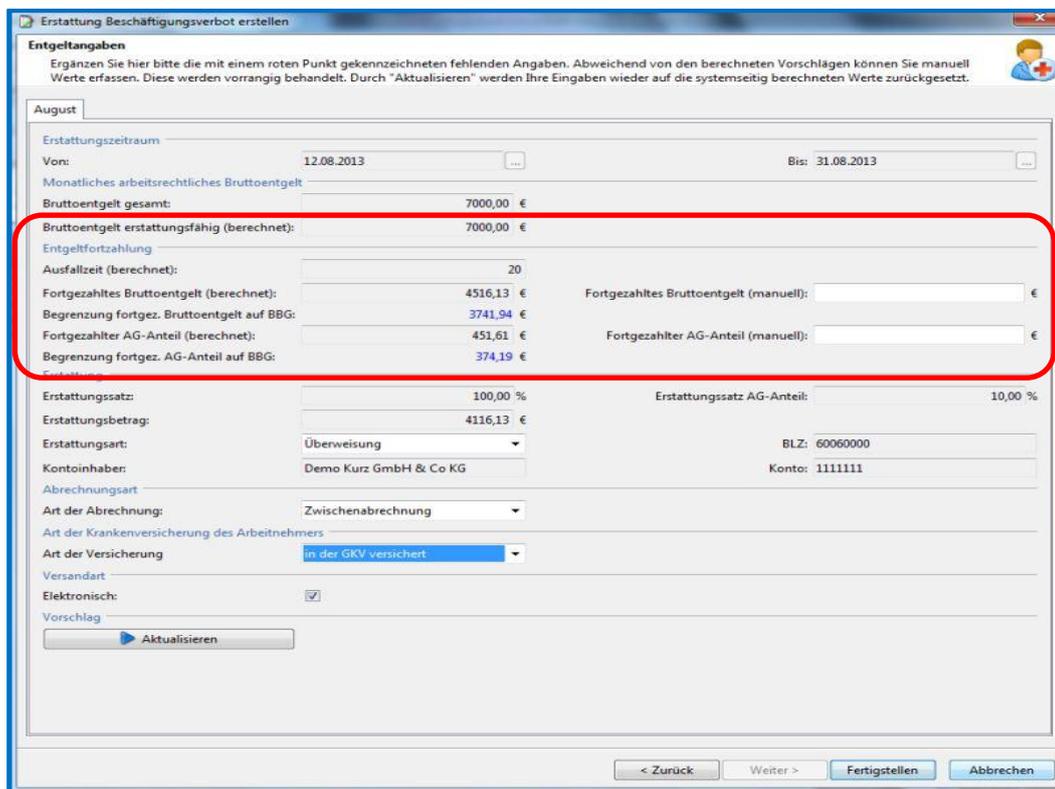
Die **Stunden Krank** haben eine 100%-Zuordnung und werden daher nicht gekürzt. Der Betrag wird zu 100% in das fortgezahlte Brutto eingerechnet.

Die **VWL** wird anhand der geschlüsselten Kürzungsmethode (Firma oder abweichend beim AN) entsprechend gekürzt. Der gekürzte Betrag wird in das fortgezahlte Brutto eingerechnet.

6 Neue Darstellung bei BBG Begrenzung und Beschäftigungsverbot

Im U2-Verfahren (Beschäftigungsverbot) gibt es mehrere Sonderregelungen für die Erstattung. Manche Kassen erstatten das fortgezahlte Bruttoentgelt in voller Höhe, andere wiederum begrenzen die Erstattung auf die BBG. Ebenso verhält es sich bei der Erstattung des AG-Anteils. Hier ist zu unterscheiden zwischen Erstattung der tatsächlichen Beiträge und pauschaler Erstattung von 10% bzw. 20% mit und ohne Begrenzung auf die BBG.

Um den Erstattungsbetrag im AAG-Antrag besser nachvollziehen zu können, wurden zwei neue Merkmale eingeführt: **Begrenzung fortgezahltes Bruttoentgelt auf BBG** und **Begrenzung fortgezahlter AG-Anteil auf BBG**.



Erstattung Beschäftigungsverbot erstellen

Ergänzen Sie hier bitte die mit einem roten Punkt gekennzeichneten fehlenden Angaben. Abweichend von den berechneten Vorschlägen können Sie manuell Werte erfassen. Diese werden vorrangig behandelt. Durch "Aktualisieren" werden Ihre Eingaben wieder auf die systemseitig berechneten Werte zurückgesetzt.

August

Erstattungszeitraum
 Von: 12.08.2013 Bis: 31.08.2013

Monatliches arbeitsrechtliches Bruttoentgelt

Bruttoentgelt gesamt: 7000,00 €

Bruttoentgelt erstattungsfähig (berechnet): 7000,00 €

Entgeltfortzahlung

Ausfallzeit (berechnet): 20

Fortgezahltes Bruttoentgelt (berechnet): 4516,13 € Fortgezahltes Bruttoentgelt (manuell): €

Begrenzung fortgez. Bruttoentgelt auf BBG: 3741,94 €

Fortgezahlter AG-Anteil (berechnet): 451,61 € Fortgezahlter AG-Anteil (manuell): €

Begrenzung fortgez. AG-Anteil auf BBG: 374,19 €

Erstattung

Erstattungssatz: 100,00 % Erstattungssatz AG-Anteil: 10,00 %

Erstattungsbetrag: 4116,13 €

Erstattungsart: Überweisung BLZ: 60060000

Kontoinhaber: Demo Kurz GmbH & Co KG Konto: 11111111

Abrechnungsart

Art der Abrechnung: Zwischenabrechnung

Art der Krankenversicherung des Arbeitnehmers

Art der Versicherung: in der GKV versichert

Versandart

Elektronisch:

Vorschlag

Aktualisieren

< Zurück Weiter > Fertigstellen Abbrechen